

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)

SEMESTER II EKSEKUTIF

KELAS Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan (KMPK)

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)

MATA KULIAH ETIKA DAN HUKUM KESEHATAN

1. Jelaskan menurut saudara, sejauh mana pentingnya dalam sebuah etika dan yang kurang menerapkan etika dalam menjalankan sebuah profesi sebagai tenaga medis dan berikan contohnya
2. Undang undang No: 36.TAHUN 2009 Tentang Kesehatan pada pasal 75 dan pasal 76 melarang adanya praktik aborsi tapi ada pengecualian sebutkan dan jelaskan dan beri contoh dari pengecualian tersebut
3. Sebutkan berapa tips terhidar dari sebuah tuntutan malpraktik dan sebutkan dari tolak ukur dari malpraktik dari kelalaian yang berat
4. Jelaskan apa yang dimaksud dengan *informed concent* dan sebutkan sanksi pidana pada pasal 351 KUHp dan pasal 1367 KUHPer.
5. Apa yang dimaksud dengan rekam medis dan jelaskan isi dari pasal 322 KUHp dan pasal 1365 KUHPer.
6. SELAMAT MENGERJAKAN DENGAN BAIK DAN BENAR

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)
MATA KULIAH SISTEM PEMBIAYAAN KESEHATAN
DR. DEDE RUSLAN,M.SI

JAWABLAH PERTANYAAN BERIKUT DENGAN JELAS DAN SINGKAT

1. Jelaskan apa yang dimaksud dengan sistem pembiayaan kesehatan ? dan jelaskan pula bagaimana hubungannya dengan Sistem Kesehatan Nasional?
2. Sebutkan dan jelaskan komponen-komponen dari sistem pembiayaan kesehatan yang saling berkaitan dalam rangka mencapai tujuan kesehatan nasional ?
3. Sebutkan persoalan-persoalan yang muncul dalam pembiayaan JKN terutama yang berdampak terhadap terjadinya eskalasi biaya?
4. Jelaskan strategi-strategi yang dapat diterapkan dalam menekan atau mencegah defisit program JKN!
5. Sebutkan dan jelaskan 2 dimensi pembiayaan JKN!

Jelaskan konsep yang benar terkait 5 dimensi Universal Health Coverage (UHC) yang dikenal dengan jaring laba-laba

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)
MATA KULIAH KEPEMIMPINAN

SOAL :

Jawab pertanyaan dengan uraian singkat dan jelas

1. Apa yang dimaksud dengan “*pelaksanaan ototritas dan pembuatan keputusan*” sebagai seorang pemimpin..?
2. Seorang pemimpin itu dilahirkan, tetapi ada yang mengatakan seorang pemimpin itu diciptakan. Beri komentar anda...!!
3. Kepemimpinan merupakan upaya untuk memengaruhi orang, agar tetap mau mengikuti instruksi yang disampaikan. Berkaitan dengan hal tersebut apa saja yang menjadi unsur pokok dapat dikategorikan sebagai seorang pemimpin..?
4. Apakah seorang pemimpin dapat dikatakan sebagai seorang manajer, apabila....

Selamat bekerja ...!

**SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)
MATA KULIAH KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN**

SOAL :

Jawab pertanyaan berikut dengan memberikan uraian yang jelas dan berikan contohnya.

1. Komponen pertumbuhan penduduk adalah (Fertilitas, Mortalitas dan Migrasi) Apa yang akan terjadi bila ;
 - b. Fertilitas lebih banyak daripada Mortalitas
 - c. Mortalitas lebih banyak daripada Fertilitas
 - d. Banyaknya Migrasi yang tidak diimbangi dengan faktor pertumbuhan dan perkembangan pembangunan
2. Apa yang akan terjadi bila di suatu daerah lebih banyak usia lansia dalam konteks pembangunan ..?
3. Istilah demografi kependudukan sebagai suatu faktor yang menentukan dalam kelangsungan suatu pembangunan. Apa komentar anda ...?
4. Demografi dalam artian pembangunan dipandang sebagai.....

Selamat bekerja ...!

UJIAN TENGAH SEMESTER

MATA KULIAH MANAJEMEN SDM KESEHATAN

DOSEN PENGAMPU : MISKAH AFRIANI NST, M.Psi, psikolog
SEMESTER : 2

1. Rumah Sakit “X” Medan merupakan salah satu pelayanan publik dibidang kesehatan yang langsung dibawah oleh pemerintah. Hampir 70% tenaga SDM dirumah sakit ini berasal dari pengangkatan langsung oleh pemerintah melalui seleksi pegawai Negeri Sipil. Sedangkan 30% lainnya merupakan tenaga kontrak dari Pemerintah Kota yang langsung diusulkan oleh pihak manajemen Rumah Sakit. Kebanyakan dari tenaga kontrak yang telah bekerja di Rumah Sakit “X” ini adalah intervensi langsung dari pihak atasan Rumah Sakit ataupun bagian manajemen lainnya, termasuk didalamnya tenaga kerja perawat.

Belakangan ini, kualitas tenaga kontrak menjadi bahasan penting dikalangan manajemen Rumah Sakit, terutama tenaga kontrak perawat. Hal ini disebabkan karena ada beberapa masalah yang juga disebabkan oleh tenaga kontrak, seperti yang baru-baru ini terjadi yaitu salah seorang perawat meminta imbalan berupa uang dari setiap intervensi yang diberikannya kepada pasien disalah satu ruang Rawat-Inap. Masalah lain yang pernah terjadi juga adalah seringnya perawat tidak mematuhi peraturan yang berlaku, seperti: memakai sandal pada jam kerja, datang terlambat pada waktu dinas malam tanpa alasan yang jelas, pemasangan infus yang tidak tepat dan berkata tidak sopan kepada pasien dan tidak melayani pasien yang bertanya atau meminta bantuan.

Setelah ditinjau lebih lanjut, maka diperoleh kesimpulan bahwa salah satu faktor yang mempengaruhinya adalah sistim penerimaan tenaga kontrak yang tidak memiliki aturan yang baku. Hal ini diakui juga oleh Kepala subbidang bagian pengendalian mutu keperawatan yang mengatakan bahwa mereka tidak mempunyai standar untuk menerima tenaga kontrak perawat sehingga setiap ada intervensi dari atasan atau dari bagian personalia mengenai penambahan

tenaga kontrak, bagian keperawatan hanya menerima saja tanpa melihat kualitas yang dimiliki oleh calon perawat terlebih dahulu. Ditambah lagi setiap ada kekurangan tenaga kerja perawat mereka tidak memiliki serangkaian proses penerimaan yang dapat digunakan untuk menjaring tenaga kerja yang berkualitas. Pada tahun 2006 juga pernah dibuka penerimaan calon tenaga kontrak namun seleksi hanya berdasarkan latar belakang pendidikan dan tes pengetahuan Keperawatan, namun ternyata hasil tersebut tidak mencukupi untuk memperoleh tenaga perawat yang berkualitas

Berdasarkan wacana diatas maka buatlah suatu standar penerimaan dan seleksi calon perawat pelaksana. Yang harus memuat hal-hal dibawah ini : (30)

- a) Tuliskan persyaratan/kriteria yang harus dipenuhi calon perawat
- b) Tuliskan tehnik untuk menjaring calon perawat
- c) Tuliskan skill, ability dan *other trait* yang harus dimiliki perawat pelaksana
- d) Tuliskan defenisi dan tujuan seleksi?
- e) Tuliskan tahapan-tahapan seleksi yang akan dilakukan dilengkapi
- f) Jelaskan metode-metode yang digunakan dalam proses seleksi
- g) Tuliskan aspek-aspek psikologis yang diperlukan sebagai seorang perawat (intelektual, sikap kerja, kepribadian)

2. Seorang kepala di suatu kantor pemerintah seringkali merasa jengkel karena para bawahannya sering tidak berada di tempat kerjanya ketika diperlukan. Sehubungan dengan hal tersebut, diberlakukan ketentuan bahwa setiap pegawai harus mengisi daftar hadir sebanyak empat kali sehari. Ketentuan absensi empat kali tersebut diatur sebagai berikut:

- (1) pada pagi hari, daftar hadir ditarik oleh bagian kepegawaian pada jam 08.00,
- (2) pada jam 12.00, saat para pegawai akan beristirahat siang,
- (3) pada jam 13.00 ketika para pegawai selesai beristirahat, dan
- (4) jam 17.00 saat berakhirnya jam kerja pada hari itu.

Dengan ketentuan seperti itu, banyak pegawai yang merasa tidak nyaman namun pada umumnya mematuhi ketentuan yang ada. Dari pembicaraan para pegawai di sela-sela

kesibukannya, para pegawai sebenarnya merasa keberatan dengan ketentuan tersebut, namun karena posisinya sebagai bawahan, mereka tidak bisa berbuat lain kecuali mengikutinya.

Dari kasus tersebut di atas,

- a) Analisalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala kantor pemerintahan tersebut? Dan jelaskan? (8)
- b) Sebutkan dan jelaskan gaya-gaya kepemimpinan yang telah anda pelajari?(10)
- c) Menurut Anda, gaya kepemimpinan apakah yang harusnya digunakan oleh kepala kantor pemerintahan? Jelaskan (5)
- d) Jelaskan pengertian kepemimpinan gaya "*Laissez faire*"? (7)

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)

MATA KULIAH PRILAKU ORGANISASI

1. Jelaskan pengertian organisasi dari berbagai pendapat dan Jelaskan konsep dasar perilaku organisasi
2. Jelaskan menurut anda bagaimana perilaku organisasi memengaruhi kebijakan dalam pelayanan kesehatan ?
3. Jelaskan dan berikan contoh model-model dalam perilaku Organisasi

Buatlah makalah maksimal 10 lembar mengenai perilaku organisasi dalam kebijakan dan management di Institusi Kesehatan?

SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)
MATA KULIAH SISTEM INFORMASI KESEHATAN
dr H Hendi Suhendro, M.Sc

1. Bagaimanakah pendapat dan pandangan saudara ttg Instalasi Rekam Medis sebagai suatu system ?
2. Mohon dijelaskan factor-faktor yang mempengaruhi pengembangan SIM-RS
3. Bagaimana pandangan saudara terhadap hubungan antara SIK (Sistem Informasi Kesehatan) dengan SKN (Sistem Kesehatan Nasional).
4. Jelaskan tentang kegunaan Rekam Medis di Rumah Sakit
5. Uraikan menurut saudara tentang sistem Informasi

Terima kasih